

โรงเรียนอัสสัมชัญ

ประกาศที่ 18/2554

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาการขึ้นชั้นเงินเดือนบุคลากร

โรงเรียนอัสสัมชัญและโรงเรียนอัสสัมชัญแผนกประถม ประจำปีการศึกษา 2554

เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงความรับผิดชอบภายในบทบาทหน้าที่และปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์ต่อการศึกษาของนักเรียนและเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีการศึกษา 2554 โรงเรียนอัสสัมชัญ และโรงเรียนอัสสัมชัญแผนกประถม มีหลักเกณฑ์การพิจารณาการขึ้นชั้นเงินเดือนของบุคลากรตามรายละเอียดการพิจารณาดังนี้

- ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร โรงเรียนอัสสัมชัญ และโรงเรียนอัสสัมชัญแผนกประถมตามเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีของบุคลากร โรงเรียนอัสสัมชัญ และโรงเรียนอัสสัมชัญแผนกประถมปีการศึกษา 2554
- ได้รับการบรรจุไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยนับเวลาปฏิบัติหน้าที่ตาม ปีการศึกษา (พ.ศ. 2554 - มี.ค. 2555)
- ขาดการปฏิบัติหน้าที่ 6-10 วัน พิจารณาการขึ้นชั้นเงินเดือน ไม่เกิน 1.5 ชั้น
ขาดการปฏิบัติหน้าที่ 11-15 วัน พิจารณาการขึ้นชั้นเงินเดือน ไม่เกิน 1 ชั้น
ขาดการปฏิบัติหน้าที่ 16-20 วัน พิจารณาการขึ้นชั้นเงินเดือน ไม่เกิน 0.5 ชั้น
ขาดการปฏิบัติหน้าที่ 21 วันขึ้นไป ไม่ได้รับการพิจารณาขึ้นชั้นเงินเดือน

หมายเหตุ

- มาสาย 3 ครั้ง ถือเป็นขาด 1 วัน
- กรณีได้รับการยกเว้น (ลาอุปสมบท, ลาคลอด 45 วัน และพิธีฮัจจ์)
- ไม่กระทำความผิดจนถึงขั้นลงโทษภาคทัณฑ์เป็นลายลักษณ์อักษรขึ้นไปในปีการศึกษานั้นๆ
- จำนวนบุคลากรที่ได้รับพิจารณาการขึ้นชั้นเงินเดือน ตามประกาศมูลนิธิฯ ที่ 4/2553 เรื่อง แนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์กลางการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีของบุคลากร โรงเรียนในเครือมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย พุทธศักราช 2553
- คณะกรรมการที่ปรึกษาผู้อำนวยการ นำเสนอผลการประเมินการปฏิบัติงาน ต่อผู้อำนวยการ เพื่อพิจารณาอนุมัติ

ประกาศ ณ วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2555

(ภราดาอานันท์ ปรีชาวุฒิ)

ผู้อำนวยการ